

Effetti
delle Unioni Domestiche Registrate sui

DATORI DI LAVORO

Il nuovo stato civile dell'unione domestica registrata ha delle ripercussioni anche sul rapporto di lavoro. Nei punti che seguono illustreremo le conseguenze più importanti per i datori di lavoro che scaturiscono dalla registrazione di un'unione domestica di una coppia omosessuale. Queste valgono sia per i rapporti di lavoro retti dal diritto privato che per quelli disciplinati dal diritto pubblico.

1. Parificazione con i coniugi

La nuova "Legge federale sull'unione domestica registrata di coppie omosessuali" comporta delle conseguenze anche per i rapporti di lavoro. I dipendenti registrati sotto questo regime vengono parificati in quasi tutti i punti alle dipendenti e ai dipendenti che vivono in un'unione coniugale. Contratti di lavoro, regolamenti aziendali, altri regolamenti e direttive interne devono essere adeguati al nuovo diritto di stato civile.

Una regolamentazione particolare vige in caso di rendite per superstiti: anche le donne che vivono in unione domestica registrata percepiscono in caso di decesso della propria partner una rendita per vedovi (e non una rendita per vedove).

2. Protezione della personalità e dei dati

Senza il consenso degli interessati, i dati personali dei/delle dipendenti non possono essere divulgati all'interno dell'azienda o trasmessi a terzi, fatta eccezione delle situazioni in cui esiste un obbligo di denuncia stabilito dalla legge. I dipendenti devono comunicare ai rispettivi datori di lavoro quando registrano un'unione domestica con una persona dello stesso sesso o quando contraggono matrimonio. A questo obbligo per i dipendenti viene contrapposto quello per i datori di lavoro di trattare questi dati confidenzialmente e di trasmetterli unicamente agli enti nei confronti dei quali hanno un obbligo di informazione (ad es. enti di previdenza professionale).

3. Tempo libero straordinario

Nell'ambito della concessione di tempo libero straordinario in presenza di motivi particolari, le persone che vivono in unione domestica registrata hanno diritto allo stesso trattamento previsto per le persone che vivono in unione coniugale. Le relative direttive interne aziendali vanno adeguate in tal senso.

4. Obbligo di continuare a corrispondere il salario

In presenza di un'unione domestica registrata i datori di lavoro sottostanno allo stesso obbligo di continuare a pagare il salario anche dopo la morte del/della dipendente, come è già il caso per i/le dipendenti che vivono in unione coniugale.

Su mandato della Commissione Mondo del lavoro delle organizzazioni LOS, PinkCross, Network e WyberNet è stato elaborato uno studio dettagliato concernente gli effetti delle unioni domestiche registrate di coppie omosessuali nell'ambito del diritto del lavoro. I membri delle organizzazioni succitate hanno diritto di ritirare gratuitamente un esemplare dello studio; per i non membri può venire esatta una partecipazione ai costi.

NETWORK

NETWORK für schwule Führungskräfte
www.network.ch

WyberNet

WyberNet – gay business women
www.wybernet.ch

in Zusammenarbeit mit der Fachgruppe Arbeitswelt von LOS und PINK CROSS

LOS
Lesbenorganisation Schweiz
Organizzazione svizzera delle lesbiche
Organisation suisse des lesbiennes

www.los

PINK CROSS

www.pinkcross.ch