

Effetti
delle Unioni Domestiche Registrate sui

PRESTATORE D'OPERA

Il nuovo stato civile dell'unione domestica registrata ha delle ripercussioni anche sul rapporto di lavoro. Nei punti che seguono illustreremo quelle che sono le conseguenze più importanti per i datori di lavoro che scaturiscono dalla registrazione di un'unione domestica di una coppia omosessuale. Queste valgono sia per i rapporti di lavoro retti dal diritto privato che per quelli disciplinati dal diritto pubblico.

1. Obbligo di annuncio

L'unione domestica registrata secondo il diritto federale giustifica un nuovo stato civile. Tenuto conto ad esempio che i versamenti di contributi agli enti di previdenza da parte dei datori di lavoro dipende almeno in parte dallo stato civile dei loro dipendenti, occorre che questi ultimi li informino sul fatto di avere registrato la loro unione domestica.

2. Protezione dalle discriminazioni

Le unioni domestiche registrate vanno trattate alla stessa stregua delle unioni coniugali. Coloro che vivono in unione domestica registrata hanno il diritto di lavorare nell'azienda senza discriminazione alcuna. Contratti di lavoro, regolamenti aziendali, altri regolamenti e direttive interne devono essere adeguati in tal senso.

3. Tempo libero straordinario

Come per le persone coniugate anche i dipendenti che vivono in unione domestica registrata hanno diritto a ottenere del tempo libero straordinario nei seguenti casi:

registrazione dell'unione domestica;
registrazione o matrimonio di parenti stretti;
nascita di un figlio o nascita di un figlio della persona con la quale si è registrata un'unione domestica;
decesso del/della partner, dei figli, genitori o ulteriori parenti e partecipazione ai rispettivi funerali;
visita a parenti stretti e conoscenti ammalati;
prestare cure al/alla proprio/a partner;
prestare cure ai propri figli o ai figli del/della partner.

4. Godimento del diritto a postumo allo stipendio

Le persone che vivono in unione domestica registrata beneficiano del salario che il datore di lavoro del/della partner deceduto/a è obbligato a pagare per un altro mese a contare dal giorno della morte. Se il rapporto di lavoro è durato almeno cinque anni, il datore di lavoro dovrà versare due mesi di salario.

5. Diritti dalle assicurazioni sociali e dalla previdenza professionale

Nell'ambito del diritto delle assicurazioni sociali (AVS, AI, assicurazione malattie, assicurazione contro la disoccupazione, indennità di perdita di guadagno) i dipendenti che vivono in un'unione domestica registrata vantano gli stessi diritti delle persone che vivono in un'unione coniugale. In caso di morte, il/la partner superstite beneficia della posizione giuridica di un vedovo (rendita per vedovi).

In caso di scioglimento dell'unione le prestazioni di uscita della previdenza professionale acquisite durante l'unione domestica registrata vengono divise secondo le disposizioni del diritto di divorzio. In linea di massima ambo i partner hanno diritto ciascuno a metà delle prestazioni acquisite. Nei casi in cui le casse pensioni accordano ai/alle vedovi/e delle prestazioni che vanno oltre la rendita obbligatoria, queste disposizioni del regolamento dovranno venire applicate in futuro anche al/alla partner superstite.

6. Diritto degli stranieri

Con l'iscrizione dell'unione registrata i/le partner stranieri/e conseguono il diritto al rilascio di un permesso di dimora.

NETWORK

NETWORK für schwule Führungskräfte
www.network.ch

in Zusammenarbeit mit der Fachgruppe Arbeitswelt von LOS und PINK CROSS

LOS
Lesbenorganisation Schweiz
Organizzazione svizzera delle lesbiche
Organisation suisse des lesbiennes

[www.los](http://www.los.ch)

WyberNet

WyberNet – gay business women
www.wybernet.ch

PINK CROSS

www.pinkcross.ch