

Ich bin schwul, lesbisch, bisexuell, transgender – wer am Arbeitsplatz weiss es?

Die Umfrageergebnisse

Die Fachgruppe Arbeitswelt hat im November 2005 eine Umfrage bei den Mitgliedern der Lesbenorganisation Schweiz, bei der Schwulenorganisation Pink Cross und bei NETWORK, den schwulen Führungskräften durchgeführt, um zu eruieren, wie viel Mitglieder ihre sexuelle Orientierung am Arbeitsplatz offen legen. Interessiert hat die Fachgruppe, ob die Mitglieder ihre Lebensweise den Kolleginnen und Kollegen, den Vorgesetzten und unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern preisgeben, ob nur Einige wenige davon wissen oder mehrere Personen.

Von den versandten Umfragekarten an die Mitglieder wurde rund ein viertel retourniert.

Wissen deine ArbeitskollegInnen in deinem unmittelbaren Umfeld, dass du lesbisch, schwul, bisexuell, transgender bist?

69% der Befragten gaben an: so gut wie alle

Wissen deine Vorgesetzten, dass du lesbisch, schwul, bisexuell, transgender bist?

62% der Befragten gaben an: so gut wie alle

Wissen deine dir direkt unterstellten MitarbeiterInnen, dass du lesbisch, schwul, bisexuell, transgender bist?

76% der Befragten gaben an: so gut wie alle

Gegenüber Vorgesetzten wird am wenigsten ein Coming-Out gewagt, grundsätzlich erstaunt aber die hohe Zahl an offen lesbischen, schwulen, bisexuellen und transgender Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, was natürlich erfreulich ist. Haben Menschen aufgrund ihrer sexuellen Orientierung keine Schwierigkeiten am Arbeitsplatz? Die Zufriedenheit und das Wohlbefinden wurde mit dieser Umfrage natürlich nicht erhoben. Auch wenn viele offen an der Arbeit mit ihrer Lebensweise umgehen, so bedeutet dies nicht, dass sich alle akzeptiert fühlen. Zu bedenken ist auch, dass Lesben, Schwule, Bissexuelle und Transgender die bei Organisationen wie LOS, Pink Cross oder NETWORK Mitglied sind, wohl tendenziell eher offen mit ihrer sexuellen Orientierung umgehen, als solche welche nicht in einer Organisation vernetzt sind. Es bleibt also sicher noch einiges zu tun.

Die Fachgruppe Arbeitswelt plant zur Zeit keine weiteren detaillierteren Untersuchungen oder Podiumsdiskussionen zu diesem Thema.

Mit Flyer-Give-Away Aktionen wirbt die Fachgruppe in diesem Jahr bei Firmen für die Akzeptanz von Lesben, Schwulen, Bissexuellen und Transgender.

Die ausführlicheren Umfrageergebnisse sind im Anhang als Power-Point-Präsentation zusammengefasst.

Fachgruppe Arbeitswelt von LOS und Pink Cross, in Zusammenarbeit mit NETWORK und WyberNet